



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 443 del 10 APR. 2025

Oggetto: Avviso interno per la ricognizione del personale dirigenziale e non, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021 come modificato, in ultimo, dall'art. 4 comma 3-bis del D.L. n. 202/2024, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 15/2025.

Proposta n. 148 del 30/04/2025

STRUTTURA PROPONENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

L'Istruttore

Il Dirigente Responsabile

Dott. Daniele Sorelli

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

II DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e ss.mm.ii. avente ad oggetto il riordino della disciplina in materia sanitaria;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;

Visto il D.L. 17 marzo 2020, n. 18 “*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori, e imprese connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19*” convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;

Visto il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*”, convertito dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, contenente le previsioni sul “*Piano integrato di attività e organizzazione*”;

Visto l’art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 che testualmente dispone “*Ferma restando l’applicazione dell’art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dal primo luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all’art. 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n.27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive*”;

Visto l’articolo 1, comma 528, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, rubricata “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*”, il quale prevede che “*All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «31 dicembre 2023» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2024» e le parole: «che abbiano maturato al 30 giugno 2022» sono sostituite dalle seguenti: «che abbiano maturato al 31 dicembre 2023»*”;

Vista la successiva ed ulteriore modifica della disciplina in argomento introdotta dalla legge del 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del “*D.L. Milleproroghe*”, la quale stabilisce, nell’allegato ivi accluso, all’art. 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies, che “*Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024. [...] All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: “30 giugno 2022” sono sostituite dalle seguenti: “31 dicembre 2022”. [...] Le disposizioni di cui all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei*

limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60";

Vista la successiva modifica della disciplina in argomento, apportata in sede di conversione al decreto legge 30 marzo 2023, n. 34, con la legge del 26 maggio 2023, n. 56, il cui art. 13 stabilisce che al *"comma 1 è aggiunto il seguente: 1-bis. All'articolo 4, comma 9-septiesdecies, del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 febbraio 2023, n. 14, le parole: "e amministrativo" sono sostituite dalle seguenti: "amministrativo, tecnico e professionale"* e, per l'effetto delle citate disposizioni sulle stabilizzazioni, le misure previste dalla normativa in argomento sono estese anche ai profili dei ruoli tecnico e professionale;

Vista la legge 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, la quale ha stabilito che all'art. 8 *"dopo il comma 2 è inserito il seguente: "2-bis. Al fine di garantire l'attuazione del regolamento di cui al decreto del Ministro della salute 23 maggio 2022, n. 77, per il perseguimento degli obiettivi previsti dal PNRR e per non disperdere le professionalità acquisite, all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, sono apportate le seguenti modificazioni: a) le parole: "fino al 31 dicembre 2024" sono sostituite dalle seguenti: "fino al 31 dicembre 2025"; b) le parole: "nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022" sono sostituite dalle seguenti: nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024"*;

Vista la legge n. 15/2025 di conversione, con modificazioni, del D.L. n. 202/2024, la quale ha modificato i requisiti di servizio richiesti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b), della Legge n. 234/2021, consentendo di assumere a tempo indeterminato tramite stabilizzazione il personale precario dei profili sanitari, socio-sanitari, amministrativi, tecnici e professionali dell'Area del Comparto Sanità e della Dirigenza PTA del SSN, reclutato a tempo determinato, con almeno 18 mesi di servizio maturati entro il 31 dicembre 2025, di cui almeno 6 mesi nel periodo compreso tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025;

Visti il C.C.N.L. del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021, il CCNL Area Sanità del triennio 2019-2021 nonché il C.C.N.L. per la dirigenza P.T.A. per il triennio 2016-2018;

Vista la Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di *"Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"*;

Vista la Circolare n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante *"Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3"*, in materia di superamento del precariato;

Visti gli atti di indirizzo dell'Assessorato Regionale della Salute, prot. /Servizio l/n. 5824 del 23/01/2018 e n. 13632 del 16/02/2018, contenenti indicazioni finalizzate all'univocità di condotta del sistema sanitario regionale nei confronti della platea dei soggetti interessati alle procedure di stabilizzazione nonché la nota prot./serv. l/n. 19580 del 6/3/2018 dell'Assessorato Regionale della Salute in materia di stabilizzazioni;

Vista la Circolare dell'Assessorato Regionale della Salute, prot. 2071 del 16/01/2020, con cui sono state impartite ulteriori indicazioni per l'estensione della platea dei soggetti destinatari delle procedure di stabilizzazione previste dall'art. 20 comma 1, ove nominati ad esito di procedure selettive, anche solo per titoli o colloquio;

Visto l'atto di indirizzo, prot. n. 16867 del 23 marzo 2022, dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica e la successiva nota prot. n. 018122 del 30 marzo 2022, contenenti indicazioni operative e chiarimenti inerenti alle procedure di stabilizzazione;

Visto l'atto di indirizzo prot. n. 14487 del 28 febbraio 2023 dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica, avente ad oggetto *“legge di bilancio 234/2021, art. 1, comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni”*;

Vista la nota prot. n. 22/154/CR7a/C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome avente ad oggetto *“Documento sull'implicazione dell'art.1, comma 268, lett b della L.234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza Covid-19 nelle Aziende ed Enti del SSN”*;

Visto il primo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023, con cui sono stati esplicitati i criteri di priorità da applicare nell'ambito delle procedure di stabilizzazione;

Visto il secondo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza sanitaria del S.S.R., sottoscritto in data 22/05/2023, distinto rispetto al protocollo sopra richiamato, con cui sono stati esplicitati nuovi e diversi criteri di priorità ai fini delle procedure di stabilizzazione per il solo personale appartenente alla dirigenza medica, sanitaria e veterinaria, anche alla luce del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle province Autonome in data 10/05/2023;

Vista la nota prot. n. 30060 del 23/05/2023 dell'Assessorato regionale della Salute, avente ad oggetto *“Protocollo d'intesa con le OO.SS. e Direttiva attuativa con prot. n. 24514/2023”*, con cui il Dipartimento per la Pianificazione Strategica dell'Assessorato Regionale della Salute - Servizio 1 - ha invitato le Aziende del S.S.R. a procedere in modo uniforme nella applicazione delle disposizioni contenute nel Protocollo di Intesa in materia di stabilizzazione del personale precario, nella piena osservanza delle indicazioni e dei criteri di priorità ivi sanciti;

Vista la Circolare dell'Assessorato Regionale della Salute - Dipartimento per la Pianificazione Strategica, prot. n. 43887 del 04/08/2023 avente ad oggetto *“Procedure di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs. n. 75/2017 e art. 1 comma 268 lett) b, L. n. 234/2021: precisazioni”*;

Vista la Circolare prot. n. 63583 del 12/12/2023 con la quale l'Assessorato Regionale della Salute, richiamando il parere negativo reso dal Dipartimento della Funzione Pubblica in tema di procedure di stabilizzazione, ha osservato come *“il lavoratore titolare di un contratto subordinato a tempo indeterminato non sarebbe in possesso del requisito della precarietà, conditio sine qua non per l'applicazione delle norme di cui all'art. 1 comma 268, lett. b) della L. 234/2021 e ss.mm.ii.”* richiamando gli Enti a procedere nell'osservanza di tale previsione;

Vista la nota prot. n. 11446 del 7 marzo 2024 con cui l'Assessorato della Salute ha chiarito che in relazione al criterio di priorità 4) paragrafo V del protocollo di intesa, *“l'idoneità prevista dal suddetto criterio deve essere riferita esclusivamente a procedure selettive pubbliche riferite sia a procedure concorsuali e/o a selezioni a tempo determinato (ivi comprese quella ex art. 15 octies D. lgs. n. 502/1992) indette da Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale”*;

Vista la deliberazione n. 110 del 30/01/2025 avente ad oggetto “*Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027*”;

Considerato che questa ARNAS, con deliberazione n. 370 del 28/03/2023, ha proceduto alla pubblicazione di un “*Avviso interno per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, ai sensi dell’art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall’art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, 198, convertito con legge n. 14/2023 nonché ai sensi dell’art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 e s.m.i.*”;

Tenuto conto che, con deliberazione n. 430 del 28/05/2024, questa ARNAS ha proceduto alla pubblicazione di un nuovo Avviso interno per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale e non dirigenziale, ai sensi dell’art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii. e novellato dalla legge 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, nonché ai sensi dell’art. 20, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 e s.m.i., con scadenza per la presentazione delle istanze al 31/12/2024;

Ritenuto, alla luce del citato e novellato compendio normativo, necessario procedere ad un recepimento delle disposizioni in esame al fine di indire un nuovo Avviso di ricognizione del personale dirigenziale e non che sia in possesso dei requisiti previsti dalla vigente normativa sopra richiamata;

Tenuto conto che, al fine di avviare le procedure di stabilizzazione, occorre preliminarmente individuare la platea dei soggetti aventi i requisiti di cui alle citate normative e che le stesse saranno attivate sulla base degli eventuali posti vacanti in dotazione organica per il relativo profilo professionale così come previsto dal P.T.F.P. vigente;

Considerato, dunque, di doversi procedere alla ricognizione del personale dirigenziale e non, ai sensi dell’art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021 come modificato, in ultimo, dall’art. 4 comma 3-bis del D.L. n. 202/2024, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 15/2025;

Valutato di fare salve le istanze di stabilizzazione già presentate dai candidati nella piattaforma informatica che siano in possesso dei requisiti previsti dalle normative *ratione temporis* applicabili;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell’odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. n. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s’intendono integralmente riportate e trascritte, disporre di:

Recepire le disposizioni in merito alla stabilizzazione del personale precario alla luce dell’entrata in vigore della Legge n. 15/2025;

Indire Avviso interno per la ricognizione del personale dirigenziale e non, ai sensi dell’art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021 come modificato, in ultimo, dall’art. 4 comma 3-bis del D.L. n. 202/2024, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 15/2025;

Approvare l’Avviso interno allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante, disponendone la pubblicazione sul sito *web* aziendale www.ao-garibaldi.ct.it;

Fare salve le istanze di stabilizzazione già presentate dai candidati nella piattaforma informatica che siano in possesso dei requisiti previsti dalle normative *ratione temporis* applicabili;

Fissare il termine perentorio per la presentazione delle nuove istanze di partecipazione per la stabilizzazione, tramite apposita piattaforma informatica, in trenta giorni con decorrenza dal 05/05/2025;

Dare atto che tale Avviso ha carattere puramente ricognitivo e le manifestazioni di interesse acquisite non potranno essere prese in considerazione quali domande di partecipazione alle procedure selettive che saranno avviate con successivi provvedimenti;

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo stante l'urgenza di avviare la procedura di ricognizione.

Allegato (parte integrante): Avviso di ricognizione.

Il Dirigente Responsabile
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Daniele Sorelli)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Dirigente Responsabile U.O.C. Gestione Risorse Umane che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,

D E L I B E R A

di **approvare** la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile U.O.C. Gestione Risorse Umane e, pertanto, dispone di:

Recepire le disposizioni in merito alla stabilizzazione del personale precario alla luce dell'entrata in vigore della Legge n. 15/2025;

Indire Avviso interno per la ricognizione del personale dirigenziale e non, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021 come modificato, in ultimo, dall'art. 4 comma 3-bis del D.L. n. 202/2024, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 15/2025;

Approvare l'Avviso interno allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante, disponendone la pubblicazione sul sito *web* aziendale www.ao-garibaldi.ct.it;

Fare salve le istanze di stabilizzazione già presentate dai candidati nella piattaforma informatica che siano in possesso dei requisiti previsti dalle normative *ratione temporis* applicabili;

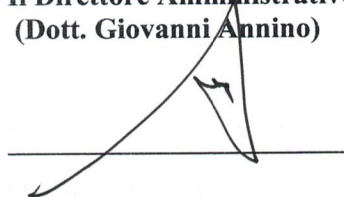
Fissare il termine perentorio per la presentazione delle nuove istanze di partecipazione per la stabilizzazione, tramite apposita piattaforma informatica, in trenta giorni con decorrenza dal 05/05/2025;

Dare atto che tale Avviso ha carattere puramente ricognitivo e le manifestazioni di interesse acquisite non potranno essere prese in considerazione quali domande di partecipazione alle procedure selettive che saranno avviate con successivi provvedimenti;

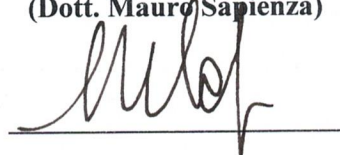
Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo stante l'urgenza di avviare la procedura di ricognizione.

Allegato (parte integrante): Avviso di ricognizione.

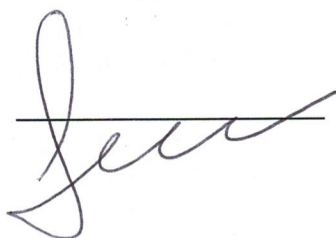
Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(Dott. Mauro Sapienza)



Il Direttore Generale
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario

Dott. Luca Fallica



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



**REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“GARIBALDI” CATANIA**

AVVISO INTERNO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE E NON, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA L. N. 234 DEL 30/12/2021 COME MODIFICATO, IN ULTIMO, DALL'ART. 4 COMMA 3-BIS DEL D.L. N. 202/2024, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE N. 15/2025.

VISTO il D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 e s.m.i.;

VISTO il D.L. 17 marzo 2020, n. 18 “*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori, e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*” convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;

VISTO il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”, convertito dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, contenente le previsioni sul “*Piano integrato di attività e organizzazione*”;

VISTO l'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021;

VISTO l'articolo 1, comma 528, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, rubricata “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*”;

VISTA la legge del 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del “*D.L. Milleproroghe*”;

VISTO l'articolo 13 della legge del 26 maggio 2023, n. 56;

VISTA la legge 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19;

VISTA la legge n. 15/2025 di conversione, con modificazioni, del D.L. n. 202/2024;

VISTI il C.C.N.L. del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021, il CCNL Area Sanità del triennio 2019-2021 nonché il C.C.N.L. per la dirigenza P.T.A. per il triennio 2016-2018;

VISTA la Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di “*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*”;

VISTA la Circolare n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante “*Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3*”, in materia di superamento del precariato;

VISTI gli atti di indirizzo dell'Assessorato Regionale della Salute, prot./Servizio l/n. 5824 del 23/01/2018 e n. 13632 del 16/02/2018, contenenti indicazioni finalizzate all'univocità di condotta del sistema sanitario regionale nei confronti della platea dei soggetti interessati alle procedure di stabilizzazione nonché la nota prot./serv. l/n. 19580 del 6/3/2018 dell'Assessorato Regionale della Salute in materia di stabilizzazioni;

VISTA la Circolare dell'Assessorato Regionale della Salute, prot. 2071 del 16/01/2020;
VISTO l'atto di indirizzo, prot. n. 16867 del 23 marzo 2022, dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica e la successiva nota prot. n. 018122 del 30 marzo 2022;
VISTO l'atto di indirizzo prot. n. 14487 del 28 febbraio 2023 dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica, avente ad oggetto "*legge di bilancio 234/2021, art. 1, comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni*";
VISTA la nota prot. n. 22/154/CR7a/C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome avente ad oggetto "*Documento sull'implicazione dell'art.1, comma 268, lett b della L.234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza Covid-19 nelle Aziende ed Enti del SSN*";
VISTA la Circolare dell'Assessorato Regionale della Salute - Dipartimento per la Pianificazione Strategica, prot. n. 43887 del 04/08/2023 avente ad oggetto "*Procedure di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs. n. 75/2017 e art. 1 comma 268 lett) b, L. n. 234/2021: precisazioni*";
VISTA la deliberazione n. 110 del 30/01/2025 avente ad oggetto "*Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027*";
VISTA la deliberazione n. 443 del 30 APR 2025;

RENDE NOTO

Avviso interno per la ricognizione del personale dirigenziale e non, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021 come modificato, in ultimo, dall'art. 4 comma 3-bis del D.L. n. 202/2024, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 15/2025 (di seguito: "*stabilizzazione abbreviata*") e, segnatamente:

1. appartenere al personale del ruolo dirigenziale e non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
2. essere stato reclutato dagli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile;
3. avere maturato, alla data del 31 dicembre 2025, almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025.

SI INVITA

il personale interessato alla sopra indicata procedura di ricognizione ad inoltrare apposita domanda di partecipazione con le modalità di seguito indicate:

1. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla ricognizione dovrà essere indirizzata al Direttore Generale dell'ARNAS "*Garibaldi*" di Catania e dovrà essere trasmessa, pena l'esclusione, in via telematica, utilizzando la piattaforma appositamente predisposta e reperibile sul sito *intranet* aziendale, seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Alcune informazioni richieste sono obbligatorie e, pertanto, il sistema informatico non consentirà di inviare domande di partecipazione prive di tali informazioni. Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche, né l'invio di domande, ma sarà possibile esclusivamente visualizzare e stampare le domande già inviate telematicamente. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione, al fine di poterla

esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione.

N.B. In caso di invio di plurime domande da parte dello stesso interessato sarà presa in considerazione sempre e solo la domanda recante data di trasmissione più recente.

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, il candidato, in fase di registrazione, dovrà allegare copia del documento di riconoscimento in corso di validità in formato .pdf, .jpg, .jpeg non modificabile.

Nella domanda, i candidati autocertificano i propri dati personali, il possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura nonché i titoli posseduti.

Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale.

Non verranno tenute in considerazione le domande inviate secondo modalità diverse da quelle indicate nel presente Avviso nonché quelle pervenute dopo la scadenza.

Nella domanda di partecipazione, i candidati dovranno indicare sotto la propria responsabilità:

- cognome, nome, data, luogo di nascita e di residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana o equivalente o di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- il comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- l'assenza di condanne penali, ovvero le condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale). L'assenza di condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- il profilo professionale oggetto della richiesta di cui al presente Avviso;
- i titoli di studio e specializzazioni di cui sono in possesso;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i soli candidati di sesso maschile, nati prima del 31 dicembre 1985;
- di prestare servizio o meno, alla data di presentazione della domanda, presso l'ARNAS "Garibaldi" di Catania nel profilo professionale;
- di appartenere al ruolo dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario (area medica/sanitaria/professioni sanitarie) o amministrativo;
- ovvero di essere stato reclutato dagli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile;
- di aver superato una procedura di selezione pubblica o meno (in quest'ultimo caso di aver partecipato al "click day", "Avviso Polime" o "Altro");
- di aver maturato almeno diciotto mesi di servizio, nel profilo professionale per il quale si manifesta interesse per la stabilizzazione, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025;
- ovvero prevedere di maturare il periodo di cui sopra in forza delle vigenti disposizioni di legge e/o del contratto in essere avente scadenza fino al termine massimo per la relativa maturazione del 31 dicembre 2025, nel profilo professionale per il quale si manifesta interesse per la stabilizzazione;
- la tipologia dei rapporti di lavoro che hanno consentito o consentiranno la maturazione dei requisiti di cui ai precedenti punti e l'assenza di rapporti di lavoro a tempo indeterminato;
- l'idoneità conseguita all'esito di altre procedure concorsuali o di selezione pubblica;
- di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, ai fini della gestione della presente procedura, ai sensi del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196, come modificato dal D.Lgs. n. 101 del 2018 in conformità al Regolamento U.E.2016/679 (G.D.P.R.);
- l'indirizzo PEC personale al quale ricevere le comunicazioni riguardanti la presente procedura e il

proprio recapito telefonico.

Il negativo accertamento da parte dell'Amministrazione dei requisiti previsti dalla normativa per l'accesso alla stabilizzazione nel relativo profilo comporta la decadenza automatica del candidato dalla procedura.

2. TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE

Le domande di partecipazione alla ricognizione, per la procedura di stabilizzazione c.d. "abbreviata", dovranno pervenire entro il 03/06/2025.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio.

La presente ricognizione sarà effettuata nell'ambito della cornice normativa nazionale e regionale di riferimento emanata ed emananda in materia.

Con la partecipazione alla presente ricognizione, i candidati accettano senza riserve tutto quanto specificato nel presente Avviso.

L'Amministrazione si riserva a suo insindacabile giudizio la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente Avviso qualora ricorrano motivi di preminente interesse pubblico o nuove disposizioni normative e/o contrattuali sopravvenute, o cause di forza maggiore.

La procedura di ricognizione del personale interessato ha un valore meramente esplorativo e non costituisce il riconoscimento di diritti in capo all'istante.

L'Amministrazione è onerata allo svolgimento di periodiche verifiche bisettimanali per l'accertamento del possesso dei requisiti di cui al presente Avviso.

Il negativo accertamento da parte dell'Amministrazione dei requisiti previsti dalla normativa per l'accesso alla stabilizzazione nel relativo profilo determina la decadenza automatica del candidato dalla procedura.

3. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

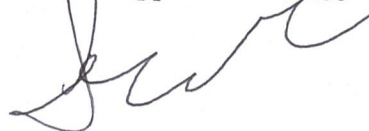
Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso, a seguito della presente procedura, verranno trattati nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali D.Lgs. n. 196 del 2003 così come modificato dal D.Lgs. n. 101 del 2018, in attuazione del Regolamento U.E. 2016/679 (c.d. G.D.P.R.).

La presentazione della domanda di partecipazione all'Avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'Avviso.

Catania, lì

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Giammanco



PUBBLICATO IL **13 0 APR. 2025**

SCADENZA IL **10 3 GIU. 2025**